

SA8000

La Direzione di Meridionale Impianti riconosce e applica i valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo come valori centrali per il proprio successo aziendale, sceglie liberamente di implementare un sistema di gestione SA8000, conformemente allo standard di riferimento, al SAI (Social Accountability International) e alle normative vigenti, definisce, attua e mantiene nel tempo la presente Politica Aziendale per la Responsabilità Etico-Sociale di Impresa.

Per il perseguimento e il mantenimento di questo Standard, Meridionale Impianti si impegna a:

1. non sostenere l'impiego di lavoratori infanti;
2. non favorire né sostenere il lavoro forzato e obbligato;
3. garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
5. non perpetuare in nessun modo fenomeni discriminatori nei confronti dei propri dipendenti;
6. non utilizzare pratiche disciplinari improprie, come punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. adeguare l'orario di lavoro nel rispetto delle leggi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro;

L'azienda si impegna inoltre a:

- rispettare le leggi nazionali, comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori,
- ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni;
- scoraggiare atteggiamenti e/o eventi che si discostino da quanto prescritto dallo Standard SA8000, mediante loro segnalazione (attraverso reclami, NC, azioni correttive/preventive) alle varie figure preposte per il rispetto di tali requisiti;
- sensibilizzare, informare e formare tutti i dipendenti circa la corretta applicazione dello Standard SA8000, mediante divulgazione dei documenti caratterizzanti il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (Manuale, procedure, codice etico, ecc.);
- selezionare i propri fornitori tenendo in considerazione anche il proprio impegno per il rispetto dello standard SA8000;
- coinvolgere e sensibilizzare tutti gli Stakeholder ai principi di responsabilità sociale dello standard SA8000 a partire dalla condivisione dei valori di MI alla base del progetto di certificazione; a tal fine l'azienda rafforza il proprio piano di comunicazione verso l'esterno per condividere, con le parti interessate, i dati relativi alle performance aziendali.

Meridionale Impianti SpA si impegna ad assegnare le opportune risorse per la realizzazione degli obiettivi definiti per l'attuazione della presente politica, istituendo un gruppo di lavoro permanente in compartecipazione al management e ai lavoratori con il compito di monitorare eventi non conformi allo standard ed attuare azioni a fronte dei rischi individuati.

Meridionale Impianti garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti che possano fornire informazioni riguardanti reclami e non conformità rispetto al sistema di gestione SA8000 istituito dall'azienda.

La DA è coinvolta nell'attuazione dell'impegno preso, si assicura e verifica che la politica sia documentata, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, resa disponibile a tutti i dipendenti e a tutte le parti interessate.

Riferimenti e recapiti:

www.merimp.com

Organismo di certificazione
RINA SERVICES SpA (sede di Catania)
Via Monsignor Ventimiglia, 145, 95131 Catania (CT)
www.rina.org

SAAS (Social Accountability Accreditation Service)
Director of Accreditation,
220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010
Fax: +212-684-1515 saas@saasaccreditation.org